



HR-kuukausiraportti Helmikuu 2024

Porin Palveluliikelaitos

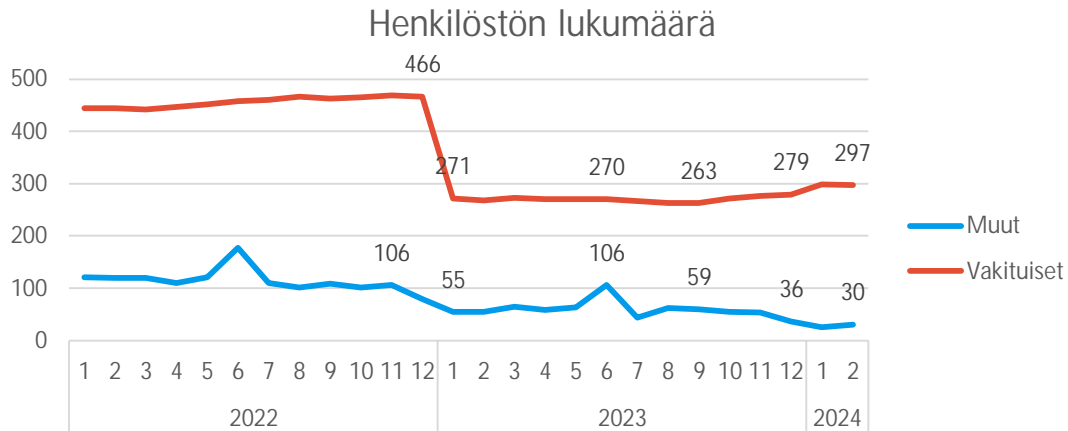

PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

02/2024			
	2024	2023	ero
Vakituiset	297	268	29
Sijaiset	19	21	-2
Muut määräaikaiset	10	29	-19
Oppisopimussuhteiset		3	-3
Työllistetyt	1	1	0
Kaikki yhteensä	327	322	5

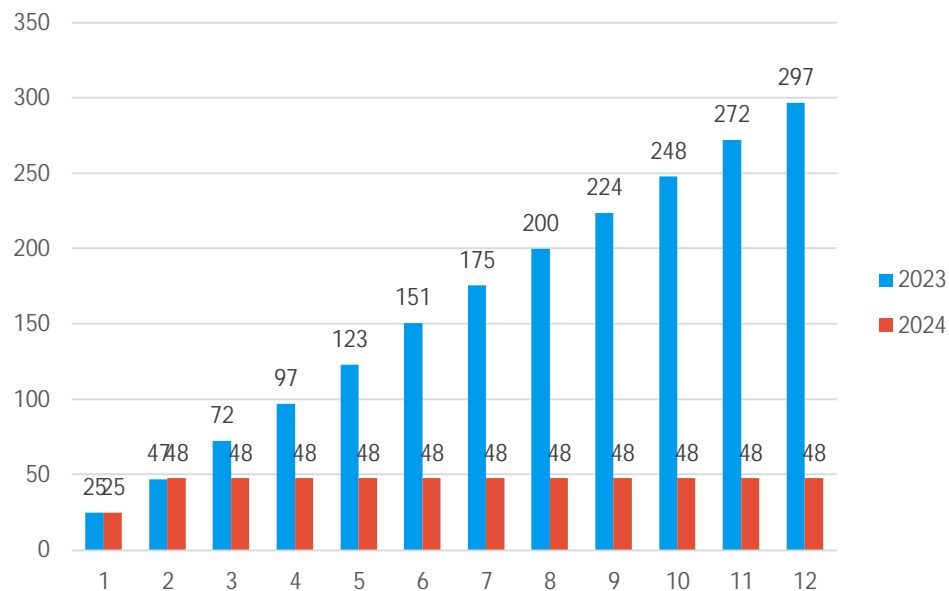
Helmikuu 2024

- Vakituisten määrä on selvästi korkeampi vuoden takaiseen verrattuna
- Kasvua oli erityisesti vuoden 2023 loppua kohden
- Vastaavasti määräaikaisten määrä laski



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



Helmikuu 2024

- Henkilöstöä on ollut keskimääräisesti 1,4 prosenttia enemmän kuin vuoden 2023 alussa

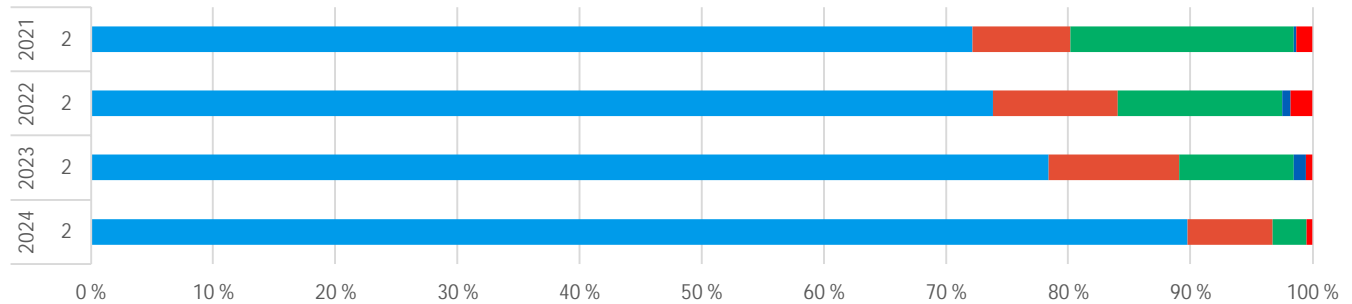


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

- Vakituisen henkilöstön osuus on kasvanut viime vuosina
- Vakituisia on jo noin 90% henkilöstöstä

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä

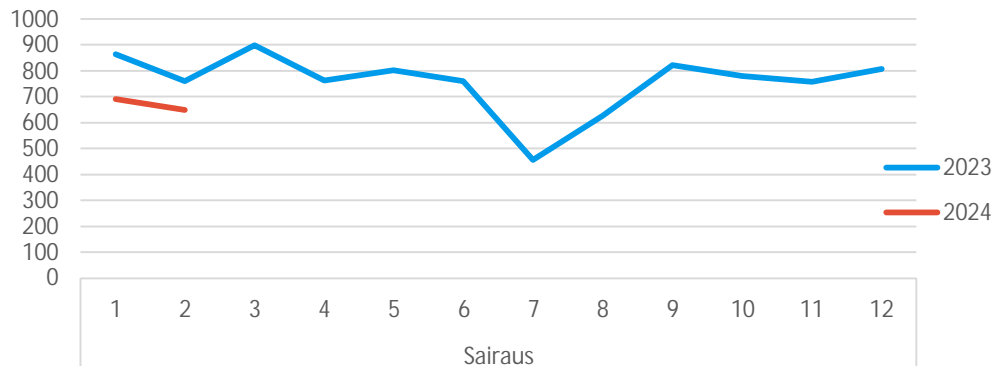


	2024	2023	2022	2021
	2	2	2	2
■ Vakituiset	89,79%	78,39%	73,84%	72,19%
■ Sijaiset	6,93%	10,71%	10,25%	7,99%
■ Muut määräaikaiset	2,78%	9,36%	13,46%	18,28%
■ Oppisopimussuhteiset	0,00%	1,02%	0,64%	0,20%
■ Työllistetyt	0,50%	0,52%	1,80%	1,33%



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



Helmikuu 2024

- Yhteismitallistettu sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt merkittävästi
 - Takautuvia kirjauksia tulee kuitenkin vielä lisää tammikuulle, mutta suunta vaikuttaa positiiviselta

	2024	2023	2022	ero vuoteen 2023	ero vuoteen 2022
2. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	28,2	34,7	36,2	-18,7%	-22,0%
Työtapaturma	2,1	0,8	1,5	152,8%	36,2%
Kaikki yhteensä	30,3	35,5	37,7	-14,7%	-19,7%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

Sairausloma (todistuksella) ja esihenkilöiden myöntämät lyhyet poissaolot ovat vähentyneet

Riviotsikot	2024	2023	2022	2021
Sairaus	28,2	34,7	36,2	25,2
Liikennevahinko	1,3			
Pakottavat perhesyyt (palkaton)			0,0	
Sairausloma	22,7	28,6	22,9	22,7
Sairausloma,esimiehen lupa	3,8	4,2	9,9	1,9
Vapaa-ajan tapaturma	0,4	1,8	0,9	0,4
Yleisvaarallinen tartuntatauti			2,4	0,3
Työtapaturma	2,1	0,8	1,5	2,2
Työmatkatapaturma	0,8	0,4	0,5	1,2
Työtapaturma	1,3	0,4	1,1	1,0



Vakituisten päättyneet palvelussuhteet

- Päättyneet palvelussuhteet ovat vähentyneet, kun jätetään huomioimatta HVA:lle siirtyneet

02/2024				
Riviotsikot	Päättyneet_tot_ku m	Päättyneet_e d vuosi_kum	Päättyneet_toiss a vuosi_kum	Päättyneet_tot_kum_vs_e d vuosi_kum (%)
14180 Porin Palveluliikelaitos				
+ Irtisanoutuminen, oma pyyntö	1	1		0%
+ Määräaikaisen työsuhteen päättymine	2			
+ Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle			1	
+ Siirtyminen vanhuuseläkkeelle			4	
Kaikki yhteensä	3	1	5	2

